



Asamblea General Ordinaria y Elecciones Asociación Constructores Civiles UC

29 de agosto de 2024

Bienvenidos



- Estamos reunidos para cerrar un ciclo tras ser electos el 2021. Gracias por su presencia.
- Cumplimos un período complejo con pandemia de por medio, temporales con fuertes lluvias e inundaciones, grandes incendios que nos han obligado a mostrar toda nuestra capacidad de solidaridad y una difícil situación de la industria que tiene a muchos colegas sin empleo. Como Asociación intentamos ser un apoyo, pero el camino de la resiliencia no es fácil.
- Como directiva logramos cumplir nuestros objetivos, pero el trabajo sigue.
- Gracias al equipo saliente por su dedicación y entrega. Saludamos a las nuevas socias y socios que se integran para continuar la gran tarea.

Como ACCUC destacar



❖ Visión

Ser la asociación líder en el desarrollo profesional para exalumnos de Construcción Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, promoviendo la equidad e inclusión. Inspirados en nuestro amor por la construcción, buscamos un futuro de cambios con innovación y tecnologías sostenibles, promoviendo la economía circular y excelencia en la industria, que impacte positivamente en la productividad del país.

❖ Misión:

Promover un networking estratégico para el crecimiento personal y profesional de los exalumnos de Construcción Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, a través del fomento de la colaboración, generación de oportunidades de desarrollo, investigación e innovación en el ámbito de la construcción, buscando el liderazgo en la industria.

ACCUC Mujer



- Tenemos un 28% de socias
- Para atender las necesidades de las **socias** desde las miradas de las mujeres, es que tenemos ACCUC Mujer.
- Y porque las mujeres son diferentes, las constructoras civiles quieren desde esa diferencia hacer crecer y destacar nuestra profesión en el país y en el mundo.
- La complementariedad es la clave para avanzar hacia una sociedad más **justa y equitativa**.
- Para lograr cambios en beneficio de nuestras colegas y de la profesión en general, estos deben ser liderados conjuntamente con los profesionales varones.
- Así, en ACCUC trabajamos juntos.



Objetivos logrados

➤ Crecer en número de socios:

Hoy somos 376 socias y socios, y seguimos sumando, partimos esta directiva con 95 socios, nuestra meta era llegar a 300. Agradecemos a todas y todos quienes se han sumado.

➤ Apoyo Laboral a nuestros socios:

Hemos acercado las opciones de trabajo con la creación del grupo Bolsa de trabajo ACCUC, donde estamos publicando todos los días las distintas opciones de trabajo que nos llegan por distintos medios, además hicimos una charla para que puedan mejorar sus CV y adaptarse a los nuevos requerimientos de los reclutadores, y pudimos dar 7 becas para una capacitación personalizada de un experto en reclutamiento

➤ Reforzar el vínculo con la ECCUC, acercando nuestra experiencia a los estudiantes:

- Miembros de la directiva han realizado diversas **charlas** con temas como: Experiencias en el sector público y el rol social CCUC; Adaptabilidad del CCUC según los vaivenes del mercado; La carrera de un constructor sin construir; No hay nada que un constructor no pueda hacer; Por qué estudiar construcción civil, además los ayudamos a conseguir sus practicas

➤ **Reforzar el vínculo con la ECCUC, acercando nuestra experiencia a los estudiantes:**

- Exitosas **ferias** Estudiantes CCUC y el mundo de la construcción, que han permitido entregar varias becas de alimentos, esta año logramos dar 5 becas de alimentación.
- Gracias por acompañarnos empresas auspiciadoras ACCUC, así como externas.



- **Reforzar el vínculo con la ECCUC, acercando nuestra experiencia a los estudiantes:**
 - Desde hace 3 años ya estamos presentes en la **ceremonia de titulación** de nuestros futuros colegas y nos hemos hecho parte reconociendo al segundo mejor graduado.



➤ **Desarrollo de conversatorios:**

Organizamos encuentros con el fin de aportar al conocimiento de cada socio, ya fuera en temas específicos de nuestra profesión o materias de importancia nacional.

**“Impermeabilizaciones 2.0”
Transformación Cultural
de la Especialidad**

**Martes 25 de octubre
19:30 hrs.**



Marcelo Ortiz
Socio Director
Marcelo Ortiz Asesoría y Gestión de
Proyectos,
Consultoría en Impermeabilizaciones

Estimados(as),

Los invitamos a reunirnos con Marcelo Ortiz, para conversar sobre:

- Problemáticas de la Industria
- Antecedentes y Acciones Clave
- Nuevos Integrantes Claves de la Especialidad
- Supervisión 2.0
- Retroalimentación 360°
- Mejora Continua hacia el éxito

Esta actividad se realizará el **martes 25 de octubre a las 19:30 hrs.** y tendrá una duración de 1 hora. Se adjunta link para conectarte.

25 octubre 2022

**“Diplomado en
Construcción 4.0”**

**Miércoles 7 de septiembre
19:00 hrs.**



Rodrigo Reyes
CEO Durability, Dr. (s) Innovación
Jefe de Programa

Estimados(as),

Los invitamos a reunirnos con Rodrigo Reyes, para conversar sobre:

- **Las Oportunidades que la Cuarta Revolución Industrial ofrece al sector AECO.**
- **Lanzaremos promociones especiales para el Diplomado en Construcción 4.0 (Digitalización, Automatismo, Industrialización, Sostenibilidad e Innovación).**

Esta actividad se realizará el **miércoles 7 de septiembre a las 19:00 hrs.** y tendrá una duración de 1 hora. Se adjunta link para conectarte.

7 septiembre 2022

**“Nueva Constitución...
Conversemos... Una
Mirada Informada”**

**Lunes 29 de agosto
17:30 hrs.**



**Juan Manuel Astorga
Sánchez**
Periodista y presentador de
televisión, locutor de radio.

Estimados(as),

Los invitamos a reunirnos con Juan Manuel Astorga Sánchez, para conversar sobre:

- **La nueva Constitución.**

Esta actividad se realizará el **lunes 29 de agosto a las 17:30 hrs.** y tendrá una duración de 1 hora. Se adjunta link para conectarte.
Ojalá puedas participar, ¡te esperamos!

29 agosto 2022

➤ Reforzando RRSS y apariciones en prensa:

Lo que no se comunica, no existe para la opinión pública; por eso, como muchos de ustedes han podido comprobar, han crecido nuestras publicaciones en FB, LinkedIn, Twitter e Instagram y también en medios de comunicación masivos, por medio de Cartas al Director, columnas, notas periodísticas o en Ediciones Especiales. Hemos llamado la atención sobre temas que nos preocupan: Ley de 40 horas, la paradoja de la banca, actos vandálicos en la construcción, cómo y dónde se imparte nuestra carrera, o también hemos propuesto soluciones frente a la crisis de la industria.

PROPIEDADES

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN [ACTUALIDAD]

Uso de BIM debe avanzar en el desarrollo de los proyectos

EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, EN GENERAL, HA PUESTO MÁS ÉNFASIS EN LA FASE DE DISEÑO, PERO AHORA UNO DE LOS DESAFÍOS PENDIENTES ES INTEGRAR EL BIM EN LA FASE DE EXPLOTACIÓN/ MANTENIMIENTO DE LOS DISTINTOS PROYECTOS.




Modelación de una obra usando BIM.

DOM's tales que serán ocupados y cómo poder planificar de mejor

Incremento en la productiv...

LA NACIÓN

ACTUALIDAD DATO ÚTIL OPINIÓN ECONOMÍA TRIUNFO VANGUARDIA AVISOS LEGALES

Home > Columnistas > Ley 40 horas: oportunidad o desafío para el sector...

LEY 40 HORAS: ¿OPORTUNIDAD O DESAFÍO PARA EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN?

(Pablo Guerra C., presidente de la Asociación Constructores Civiles UC): En el sector construcción es evidente que la innovación deberá ir de la mano con un mayor enfoque en la industrialización para no afectar la productividad y los costos, mejorando la supervisión y

DF Suscríbete

Cartas

La paradoja de la banca

Compartir

Señora Directora:

El negocio de la banca es vender dinero, pero hace todo lo posible por no hacer su negocio. A las personas que quieren comprar una casa o un

Acción Social

Como ACCUC también tendimos la mano a quienes lo necesitaron. Estuvimos en la

➤ **Campaña solidaria en Chiloé:**

En diciembre del 2021 un incendio destruyó varios palafitos en la ciudad de Castro y dejó damnificadas a 11 familias.

Nuestro espíritu solidario nos llevó a organizar una campaña para reconstruir esas viviendas.

Se reunieron casi \$19 millones por aportes de socios y las empresas Imel, Andescura y la tienda Innovación.



➤ **Campaña solidaria por inundaciones en el sur**

En junio de 2023 el sistema frontal provocó la salida de río en la precordillera de Linares - Ancoa, dejando a 190 familias sin casa.

Gracias al aporte de socios y socias, más las empresas Vive tu Barrio y Yolé, se pudo aportar con colchones, ropa de cama y otros enseres.



➤ Campaña solidaria por incendios en Viña

Los incendios en la V Región fueron devastadores este año.

Gracias a los aportes de colegas se pudo comprar alimentos no perecibles, artículos de aseos y otros. La ayuda fue canalizada a familias del Colegio Aconcagua de Quilpué, donde una colega tiene a sus hijos.

Además, se adquirieron elementos de protección personal como guantes, lentes de seguridad, bloqueador solar y alcohol gel, piezas que fueron entregadas al equipo de Freddy Yañez, colega y profesor de la Escuela de Construcción Civil PUC.



Seguridad y Salud Ocupacional



Para atender los temas de seguridad en nuestras obras y la salud de nuestros trabajadores, se creó la Mesa de Seguridad y Salud Ocupacional (MSSO) de la Asociación de Constructores Civiles UC, liderada por Rodolfo Canales.

Se participó en:

- La **Mesa de Participación Social de la Construcción (MPSC)**, junto a la Mutual de Seguridad, ACHS, ISL, IST, Seremi de Salud RM, Dirección del Trabajo y CChC.
- Se colaboró en el **plan piloto de control de EPP del ISP** (Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional).



➤ Campaña Visión Zero:

También nos sumamos a la Campaña Visión Zero de prevención de riesgos, junto a la Mutual de Seguridad y la CChC, y durante casi 5 meses publicamos en nuestras RRSS todos los días una regla para reflexionar sobre distintos tópicos que planteó la campaña como identificar peligros, garantizar un sistema seguro y saludable, asumir el liderazgo, velar por la seguridad de las máquinas, invertir en las personas y motivarlas a través de la participación.

REGLA 1

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer normas escritas y conocidas por todos que engloben la seguridad y salud al interior de nuestras obras. Siguiendo firmemente estas normas serviremos de modelo para nuestros trabajadores.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Estoy consciente de que soy el responsable de la seguridad y salud de mis trabajadores?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión.

ASUMIR EL LIDERAZGO. DEMOSTRAR EL COMPROMISO.

Nuestro comportamiento como líderes es decisivo para el éxito o el fracaso de la seguridad y salud en nuestras organizaciones.

REGLA 3

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer objetivos claros de seguridad y salud en el trabajo.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He incluido en los objetivos de mi organización el compromiso con la seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión.

DEFINIR METAS. ELABORAR PROGRAMAS.

El éxito de la seguridad y salud en el trabajo depende de la calidad de los programas que se diseñan y de la capacidad de implementación que tienen al iniciar un programa.

REGLA 4

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos contar con una organización bien definida en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo, que considere a la menos: la estructura, las responsabilidades, las competencias necesarias, los procesos y los procedimientos de trabajo seguro.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Contamos en mi empresa con un organigrama que defina las competencias requeridas para los cargos y los ámbitos de responsabilidad que le corresponden en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión.

GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE. ESTAR BIEN ORGANIZADO.

Organizar de forma sistemática la Seguridad y Salud en el Trabajo y tener un Sistema de Gestión de SST es una buena práctica que mejora la productividad de las organizaciones.

REGLA 6

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos conocer cuáles son las habilidades y competencias que nuestras organizaciones necesitan para producir de manera sana y segura.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He convocado y lidero un equipo de trabajo cuya función sea determinar las habilidades y competencias que son necesarias para los distintos puestos de trabajo de nuestras obras de construcción?

→ ¿Ha creado este equipo un documento que identifique los distintos perfiles de competencias necesarios en nuestra organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión.

MEJORAR LAS CUALIFICACIONES. DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS.

Es nuestra responsabilidad invertir en la formación y competencias de los trabajadores antes de empezar un que el conocimiento adquirido se le disponible en todos los lugares de trabajo.

REGLA 7

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos demostrar que valoramos a todos nuestros trabajadores y exigir que nuestros gerentes y altos ejecutivos demuestren igual comportamiento.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Hago participar a los trabajadores de mi organización en los temas de seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión.

INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Crear un clima organizacional seguro requiere un liderazgo que valore a las personas que forman parte del equipo de trabajo.

Otras Actividades

➤ Encuesta ACCUC-Subjetiva:

Para conocer los efectos de la pandemia sobre nuestros asociados y el sector construcción, en noviembre de 2021 realizamos una encuesta.

Se destacó la innovación como la principal herramienta de las empresas para enfrentar la crisis sanitaria.

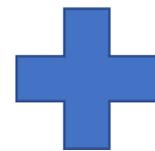


➤ **Convenio Cámara Chilena de la Construcción, CChC:**

Como ACCUC hemos señalado que debemos transformar la industria, pero no lo podemos hacer solos. Por eso nos planteamos establecer una alianza con la Cámara Chilena de la Construcción y firmamos un Convenio de Colaboración, que nos permita desarrollar y ejecutar actividades conjuntas. Hemos enfocado de manera prioritaria este convenio en el tema de la mujer, y hace pocos días hicimos un conversatorio “Empoderamiento de la mujer en la construcción: desafíos y oportunidades” en estas mismas dependencias.

The logo for "Constructor Civil ACCUC" is contained within a white rounded rectangle with a grey drop shadow. The text "CONSTRUCTOR CIVIL" is in a bold, blue, sans-serif font, stacked in three lines. To the right of "CIVIL" is the ACCUC logo, which consists of the word "accuc" in a smaller, lowercase, blue font, enclosed in a thin blue rectangular border.

**CON
STRUCTOR
CIVIL** accuc

The logo for the Cámara Chilena de la Construcción (CChC) is located on the right. It features a stylized "CChC" where the first "C" is orange and the other two are blue. Below the letters, the full name "CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION" is written in a smaller, blue, uppercase, sans-serif font.

CChC
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Cena CCUC 2022 - 2023



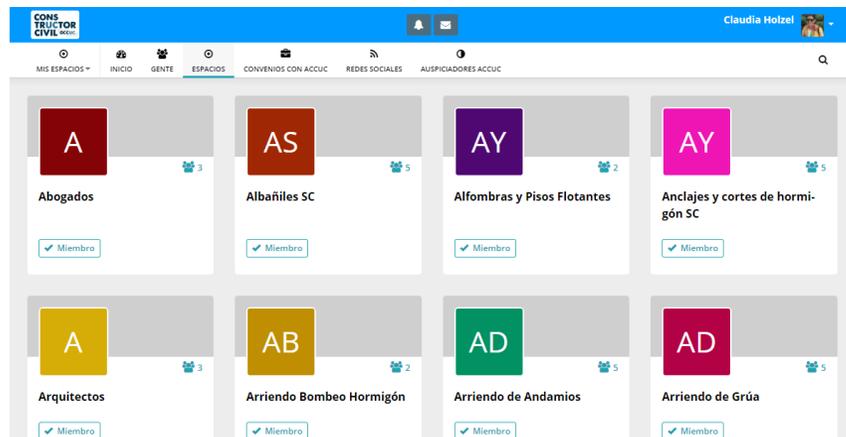
Dentro de nuestras actividades hemos querido destacar especialmente las dos Cena CCUC porque fueron grandes encuentros. Nos reunimos más de 500 colegas en ambos encuentros y reconocimos el trabajo y dedicación de varios de ellos.



Otros Logros

❖ Red Social ACCUC:

Como un servicio para las socias y socios que siempre buscamos datos de subcontratistas, proveedores, RRHH entre otros, creamos la Red Social ACCUC que contiene variada información sobre todo lo que se requiere en nuestras obras. Los invitamos a ocupar el espacio. Es para ustedes.



PLATAFORMA ACCUC

Únete al lugar donde podrás acceder a datos de contratistas, proveedores, empresas, datos técnicos, etc. e interactuar con otros usuarios del rubro de la construcción. Todo al alcance de un click

1°- Accede al Link: <https://accuc-redsocial.cl/>

The screenshot shows the login page titled 'Unirse a la red'. It has a 'Iniciar sesión' button and a '¿Nuevo usuario?' link. Below that, there's a form for 'Correo electrónico *' with a placeholder 'correo electrónico'. A note says 'Por favor, introduce las letras que aparecen en la imagen.' with a CAPTCHA image showing the letters 'ccgnm'. There is a 'Registrarse' button at the bottom.

2°- Ve a Nuevo Usuario e ingresa tu correo electrónico y el captcha

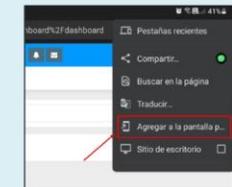
3°- Dirígete a tu correo electrónico

The screenshot shows a confirmation page titled 'Bienvenido a Accuc_RedSocial'. It says 'Bienvenido a Accuc_RedSocial Por favor, haz clic en el botón de abajo para proceder a registrarte.' and has a 'Registrarse' button.

4°- Completa tus antecedentes

The screenshot shows the 'Registro de cuenta' form. It has fields for 'Nombre de usuario *' (with a red arrow pointing to 'ncarrasco' and a note 'Inicial más apellido'), 'Nueva contraseña *', 'Confirmar clave *', and 'General' information including 'Nombre *' (Nestor Hugo) and 'Apellido *' (Carrasco Mora, with a red arrow pointing to 'Carrasco Mora' and a note '*Dos apellidos'). There is a 'Crear cuenta' button at the bottom.

5°- Puedes agregar el acceso directo a tu celular



LISTO!!! YA ESTÁS REGISTRADO

Accuc_RedSocial

Tu cuenta ha sido creada con éxito!
Después de que el administrador active tu cuenta, recibirás una notificación por correo electrónico

Volver a Inicio

ACCEDE AQUÍ



❖ Página web:

Otra de las tareas que nos impusimos como directorio fue contar con una página web propia. Invitamos a visitar www.accuc.cl. Podrán enterarse de las novedades, conocer a los auspiciadores, ver los convenios, leer las entrevistas a los socios o entrar a páginas de interés.



Asociación de Constructores Civiles UC

Hazte socio

[Inicio](#)

[Quiénes somos](#) ▾

[Socios](#) ▾

[Conversatorios](#)

[Novedades](#)

[Próximos eventos](#)

[Contacto](#)

[Ir a Red Social ACCUC](#)



❖ Brochure de presentación ACCUC:

Para mostrar quiénes somos y qué hacemos, elaboramos un brochure, al cual podrán acceder desde la página web.

Esperamos que este documento sirva para conocer la ACCUC. También pueden difundirlo.



Tareas por implementar



En este tiempo nos dedicamos a dar respuesta a las necesidades más inmediatas y las urgencias que fueron surgiendo, pero para el buen funcionamiento de la Asociación se requiere todavía la implementación de:

- Comisión Revisora de Cuentas
- Comité de Ética



Nuestros auspiciadores



Todo este trabajo que hemos resumido aquí no sería posible sin el apoyo de ustedes, las socias y socios de la ACCUC y tampoco sin nuestros auspiciadores. Gracias por apoyarnos.



Nuestros auspiciadores pasados



No podemos dejar de mencionar y agradecer también a quienes nos apoyaron en otro momento y que hoy no pueden estar junto a nosotros como auspiciadores.



Convenios



Junto a nuestros auspiciadores, nos apoyan también empresas por medio de convenios, las cuales ofrecen interesantes descuentos a nuestros asociados.



Tesorería



- En mayo 2023 se constituyó la comisión revisora de cuentas.
- El informe fue recibido en fecha 6 de Octubre 2023

CONCLUSION:

TENIENDO CLARO QUE ES UNA LABOR, QUE SE EFECTUA SIN NINGUN TIPO DE REMUNERACIONES, DE IGUAL MANERA REQUIERE LLEVAR LOS CONTROLES LO MAS RIGUROSO POSIBLE, PARA CUALQUIER TIPO DE BALANCES O REVISIONES INTERNAS O EXTERNAS.

CON EL FIN DE APORTAR EN LOS SISTEMA DE CONTROLES SE INCLUYE EN ESTE MOMENTO LA SIGUIENTE PLANILLA, EN EL CASO QUE USTEDES ESTIMEN CONVENIENTE OCUPARLA.

-PLANILLA DE CONTROL DE EGRESOS. (SEPARADA POR CENTRO DE COSTO).

Tesorería



- Medidas tomadas

- Se incrementaron las funciones del contador, quien solo se preocupaba del pago de los impuestos, para que llevara un control exhaustivo de los ingresos y egresos, considerando el gran volumen de movimientos que se tienen al tener 380 socios y 14 empresas auspiciadoras, más los movimientos de pagos a proveedores y colaboradores.
- Se está implementando un nuevo sistema de control, que dependerá del contador.

- Principales Ingresos

- Cuotas de incorporación y anualidades de socios
- 14 auspiciadores, que a la fecha generan un ingreso mensual aproximado de \$1.250.000
- Feria de Estudiantes
- Eventos

- Principales Egresos

- Pago a Periodista
- Pago del IVA
- Mantención Cuenta Corriente
- Pago al Contador
- Plataforma REDSOCIAL-ACCUC
- Becas a Estudiantes
- Eventos



Invitamos a seguirnos en RRSS



asociacionccuc



Grupo ACCUC- Asociación Constructores Civiles UC



@CCivilesUC



Asociación de Constructores Civiles UC

También en nuestro canal de  YouTube^{CL} pueden acceder a videos de conversatorios u otras actividades.



Asociación Constructores Civiles UC

@AsociacionConstructoresCiviles • 5 suscriptores

accuc
accuc



**CONS
TRUCTOR
CIVIL** accuc



Nos une e inspira el amor por la construcción, nuestra historia común y legado hacia un futuro de cambios. Sumamos innovación y nuevas tecnologías de impacto positivo en la productividad y desarrollo de economía sustentable para el país.



Soy

Constructora UC



accuc

Mujer

MUCHAS GRACIAS A TODAS Y TODOS!

